

УТВЕРЖДЕНО
 Заведующим ГБДОУ
 ЦРР детский сад № 68
 Красносельского района
 Санкт-Петербурга «Росток»



АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
 Государственное бюджетное дошкольное образовательное
 учреждение центр развития ребенка - детский сад № 68
 Красносельского района Санкт-Петербурга «Росток»
 (ГБДОУ ЦРР детский сад № 68 Красносельского района «Росток»)

База наставляемых

№.	Критерии	Количество	Должность
1	Молодые/начинающие педагоги	1	Воспитатель
2	Педагоги, приступившие к работе после длительно перерыва	-	-
3	Стажеры/студенты, заключивших договор с обязательством последующего принятия на работу и/или проходящих стажировку/практику в образовательной организации	-	-

База наставников

№	Компетенции	Должность	Количество
1.	Разработка совместно с наставляемым педагогом персонализированной программы наставничества с учетом уровня его психолого-педагогической, методической компетентности, уровня мотивации	Воспитатель	1
2.	Изучение деловых и нравственных качеств молодого педагога, его отношение к проведению занятий, к педагогическому коллективу, обучающимся и их родителям, увлечения, наклонности, круг досугового общения		
3.	Оказание молодому (начинающему) педагогу индивидуальную помощь в овладении практическими приемами и способами качественного проведения занятий, выявление, анализ и совместное устранение допущенных ошибок		
4.	Развитие положительных качеств наставляемого, Привлечение к участию в общественной жизни коллектива, содействие развитию общекультурного и профессионального кругозора на основе личного примера		
5.	Участие в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодого (начинающего) педагога		

6.	Составление периодического отчета куратору или руководителю методического объединения о процессе адаптации молодого (начинающего) педагога. результативности его профессиональной деятельности		
7.	Подведение итогов профессиональной адаптации молодого (начинающего) педагога с предложениями по дальнейшей работе		